

2024년도 공공기관 종합청렴도 평가 설문지

내부체감도

안녕하십니까? 국민권익위원회에서는 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 근거하여 공공기관 종합청렴도를 평가하고 있습니다. 본 조사는 선생님이 근무하고 계신 □□(기관명)의 청렴수준에 대한 평가입니다. 설문조사 결과는 부패방지 정책수립의 기초자료로 활용되며, 선생님의 개인정보와 응답하신 내용은 관련법령에 의해 철저히 보호됩니다.

선생님의 솔직한 응답은 소속하신 기관의 청렴도를 향상시켜 합리적인 업무환경과 문화를 만들고 국민의 신뢰를 얻는데 크게 기여할 것입니다. 바쁘시더라도 잠시만 시간을 내어 평가에 참여해 주시기를 부탁드립니다.

2024년 8월

SQ1 선생님께서 □□(기관명)에서 근무하신 기간은 총 몇 년입니까?

1년 미만 **→ 조사종료**

- ① 1년 이상~2년 이하 ② 3~5년 ③ 6~10년
④ 11~20년 ⑤ 21~30년 ⑥ 31년 이상

SQ2 (공직유관단체만) 선생님의 직급은 어떻게 되십니까?

- ① 관리직(부서장 이상) ② 중간직(팀장급)
③ 하위직(실무자) ④ 별도 직급없음(공무직 등)

지금부터는 작년 7월부터 올해 6월 말까지 1년간 □□(기관명)의 내부업무에 대한 평가입니다.

다음 각각의 설문내용을 잘 보시고, 제시한 보기 중 선생님의 생각과 가장 가까운 것에 응답해 주십시오.

부정청탁에 따른 업무처리

문2 귀 기관의 구성원이 기관 내 다른 직원 또는 기관 외 제3자를 통한 부정한 청탁을 받아 조직 내부운영 업무를 처리하는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

부당한 요구·지시·거부 등 갑질행위

문3 귀 기관의 구성원이 자신의 지위와 권한을 남용하여 내부 구성원에게 부당한 지시·요구를 하거나 영향력을 행사하는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

위법하거나 공정성을 저해하는 업무지시

문4 귀 기관의 상급자가 본인 또는 제3자의 부당한 이익을 위해 위법하거나, 공정한 직무수행을 저해하는 업무지시를 하는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

직무관련 영리행위 또는 사익추구

문5 귀 기관의 구성원이 직무와 관련하여 알게 된 비밀, 미공개정보를 이용하는 등의 위법·부당한 방법으로 영리행위를 하거나, 사적인 이익을 취하는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦



부패인식

연고관계나 사적이해관계 등으로 특혜 제공

문1 귀 기관의 구성원이 연고관계나 사적 이해관계에 따라 일부의 내부 구성원에게만 부당하게 특혜를 주는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

기준 절차를 위반한 인사업무 처리

문6 귀 기관의 구성원이 채용·승진·전보·평가 등 인사업무와 관련하여 기준이나 절차를 위반하여 업무를 처리하는 경우가 있다고 생각하십니까?

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

예산의 위법부당 집행

문7 귀 기관의 구성원이 업무추진비나 운영비, 여비, 사업비, 수당 등 예산을 위법·부당하게 청구 또는 집행하는 경우가 있다고 생각하십니까?

참고사례

법령·행정규칙 또는 해당기관의 규정을 위반하여

- 허위 품의 등을 통해 업무와 무관한 식비 지출·사적 모임 등 지출, 물품 등 구매
- 지급범위 외 대상자에게 경조사비, 병문안 위로금, 전별금 등 지급, 인사이동 시 축하 화분 전달
- 업무와 무관한 외부행사에 격려금·찬조금 지급
- 상품권 구입 후 재판매, 과다 영수증 처리를 통한 현금화
- 거래업체 과다 영수증 처리를 통한 운영비 현금화
- 출장일수 부풀리기 등으로 출장비 과다수령 또는 부서경비 마련
- 사적업무, 대리서명 등으로 초과근무수당 수령
- 방과후 수업 운영시간, 수강학생을 부풀려 지도수당 수령 (교육청만 적용)
- 사업에 참여하지 않는 친인척을 근로자·보조원으로 등록하여 인건비 부당 수령
- 납품 단가를 부풀려 사업비 일부를 사적으로 사용
- 통합 발주해야 하는 사업을 본인 또는 제3자를 위해 분할 발주하여 수익계약 체결
- 사업비 잔액(불용액)을 목적 외의 용도로 사용
- ‘교육지원 사업비’를 사무실 교무실 비품 등의 구매용으로 사용(교육청만 적용)

매우 그렇다	상당히 그렇다	약간 그렇다	보통	별로 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦



부패경험

그럼, 지금부터는 작년 7월부터 올해 6월 말까지 1년 간 □□(기관명)의 다른 내부 구성원과 업무를 하시면서 부패와 관련한 실제 경험이 있으신지 여쭙겠습니다. 응답 내용은 관련 법에 의해 철저히 보호되니, 경험하신 그대로 응답을 부탁드립니다.

금품 등 요구·수수·약속 경험률

문8 선생님께서는 □□(소속기관명)의 다른 내부 구성원이나 그 배우자에게 다음의 5가지 보기를 제공했거나, 제공하기로 약속했거나, 요구받은 적이 있는지 응답해 주세요.

- ① 규정에 위반된 돈, 선물, 강연료, 기부금 등
- ② 규정에 위반된 식사, 접대, 골프, 여행 등
- ③ 규정이나 계약 이상의 숙박·교통 편의, 행사협찬, 부당한 업무지원 등
- ④ 채용청탁, 채무면제 등 사적 이익 제공
- ⑤ 부동산 거래 등 특혜나 투자 관련 미공개 정보 제공
- ⑥ 경험한 적 없음 ➡ 문10으로

금품 등 요구·수수·약속 경험빈도

문9 (경험이 있는 경우만) 그럼, 응답하신 것들을 지난 1년간 제공했거나, 실제로 제공하신 않았더라도 제공하기로 약속했거나, 요구받은 경험은 모두 합해 몇 번입니까?

- ① 1번 ② 2~3번 ③ 4~5번 ④ 6번 이상



부패방지시책 효과성 평가

지금부터는 소속기관의 부패방지 및 청렴도 제고를 위한 활동과 성과에 대해 여쭙겠습니다.

부패 취약분야 개선 노력

문10 귀 기관에서는 기관의 부패취약분야를 실효적으로 분석하고 그에 맞는 개선 계획을 수립하여 충실히 이행하고 있다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

기관장·고위직 의지와 노력

문11 귀 기관의 기관장·고위직이 반부패청렴 가치에 관심을 가지고 기관의 청렴 수준을 향상시키고자 노력한다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

청렴교육 이행

문12 귀 기관의 청렴교육은 구성원의 인식과 행태, 기관의 문화를 개선하기 위하여 적절한 방법과 내용으로 이루어지고 있다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

부패·공익 신고자 보호 노력

문13 귀 기관에서는 신고자가 안심하고 부패·공익신고를 할 수 있도록 신고제도와 비밀보장·신변보호 등 신고자 보호제도를 실효성 있게 운영하고 있다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦

갑질(행동강령) 개선 노력

문14 귀 기관에서는 공직자의 지위·권한을 남용하는 갑질의 예방을 위한 구체적 행동규범을 마련하고 개선을 위해 노력하고 있다고 생각하십니까?

전혀 그렇지 않다	거의 그렇지 않다	별로 그렇지 않다	보통	약간 그렇다	상당히 그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④	⑤	⑥	⑦



추가문항

문15 선생님께서는 소속 기관이 국민권익위원회 주관 종합청렴도 평가의 신뢰도·공정성을 저해하는 행위를 하는 것을 경험하신 적이 있습니까? 아래의 내용을 참고하여 응답해주시기 바랍니다.

예시

- ▶ 이메일·전화문자 교육·회의 등을 이용한 호의적 응답 지시나 권유
- ▶ 청렴도가 기관평가 및 성과급에 반영된다는 점을 강조
- ▶ 전년도 평가결과에 대한 언급 후 직원 단결 강조
- ▶ 설문조사 응답자 파악 시도 및 위협·불이익 조치
- ▶ 청렴교육, 회의 개최 등 지표 실적 조작
- ▶ 설문대상자 선별·누락 등

① 있다 ➡ 문16으로 ② 없다 ➡ DQ1로

문16 (있다면) 어떤 사항을 경험하셨는지요?
되도록 구체적으로 적어주시기 바랍니다.



자료 분류용 문항

DQ1 이상으로 청렴도 조사가 모두 끝났습니다.
자료 분류를 위해 추가로 간단히 여쭙겠습니다.
실례지만, 선생님의 연령대는 어떻게 되십니까?

① 20대 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 이상

■ 지금까지 설문에 참여해 주셔서 감사드립니다. ■